



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



สถานีตำรวจภูธรสรอย
จังหวัดแพร่

ผลการดำเนินการ
ตามมาตราส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรสรอย

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี ตำรวจภูธรเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรสรอย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้
- ๒.



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และใน การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ บรรลุเป้าประสงค์ตามที่ กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี

ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจโท สุรวิชัย สุวรรณรัตน์ ประธานกรรมการ
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรสรอย
๒. ร้อยตำรวจเอก อนวัช แสนอินทร์ รองประธานกรรมการ
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสรอย
๓. ร้อยตำรวจเอก สมเกียรติ แก้วกามูล รองประธานกรรมการ
รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย
๔. ร้อยตำรวจเอกอรรถพล เรือนคำ รองประธานกรรมการ
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสรอย
๕. ร้อยตำรวจโท ถนอม ฐานะวุฒิกุล กรรมการ
รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย
๖. ร้อยตำรวจตรี จำลักษณ์ แปะคำ กรรมการ
รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย
๗. ร้อยตำรวจตรี พรชัย เทียมแสน กรรมการ
รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย
๘. ร้อยตำรวจเอก ธเนศ ไชยวงศ์ เลขาธิการ/กรรมการ
รองสารวัตร ชุมการ สถานีตำรวจวังจั่น ปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรสรอย
๙. ดาบตำรวจ พยงค์ศักดิ์ อ่อนศรี คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย และงานจราจร
๑๐. จำสืบทำรวจเอกปรีวัฒน์ ตาดิ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย งานธุรการป้องกันปราบปราม
๑๑. สิบตำรวจโท ภาณุพงษ์ จินะใจ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสรอย และเจ้าหน้าที่กำลังบำรุง
๑๒. สิบตำรวจตรี อุเทน วรรณชัย คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสรอย
๑๓. สิบตำรวจตรี เขียวศักดิ์ ทานา คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสรอย และงานสืบสวน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอยจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสรอย มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



พันตำรวจโท

(สุรวิชัย สุวรรณรัตน์)

สารวัตร สถานีดำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่

๒. สारวัตรสถานี่ตำรวจภูตรสรอย ได้จั้ดการประชมขี้้แจงและให้ข้อมูลเกี้ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปรง ในการดำเนิงานของหน่วยงานภาครฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี่ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าี่ตำรวจ รายละเอียดดั่งนี้

รายงานการประชมแต่งตั้งคณกรรมการดำเนิงานในการข้บเคลื้อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนิงานของหน่วยงานภาครฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี่ ตำรวจภูตรสรอย คร้้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันี่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชม สถานี่ตำรวจภูตรสรอย

ผู้เข้าร่วมประชม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พ.ต.ท.กัณท์สิทธิ์ คงต่อ | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูตรหนองม่วงไข่ รักษาาราชการแทน สารวัตรสถานี่ตำรวจภูตรสรอย | |
| ๒. ร.ต.อ.อนวัช แสนอินทร์ | |
| รองสารวัตรสอบสวนสถานี่ตำรวจภูตรสรอย | กรรมการ |
| ๓. ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล | |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี่ตำรวจภูตรสรอย | กรรมการ |
| ๔. ร.ต.อ.ธเนศ ไชยวงศ์ | |
| รองสารวัตรธุรการ สถานี่ตำรวจภูตรวังขึ้น ปฏิบัติราชการสถานี่ตำรวจภูตรสรอย เป็นเลขานุการ | |

ผู้ไม่มาประชม -

เริ่มประชมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชม และดำเนิงานตามระเบียบวาระการประชมดั่งต่อไปนี้
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชมทราบว่ ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนกงานประเมิน คุณธรรมและความโปรงใส สีกษาแนวทางและหาเรือสำนกงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมิน คุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนิงานของหน่วยงานภาครฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานี่ตำรวจภูตรสรอย” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันกรทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอวังขึ้น จังหวัดแพร์ อย่งเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนกงานตำรวจแห่งชาติให้เห็นชอบและรับ ดำเนิงานที่สำนกงานคณกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูตรภาค ๕ ตำรวจภูตรจังหวัดแพร์ กำหนดให้ผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานี่ตำรวจภูตรสรอย รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่งต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับการสถานี่ตำรวจภูตรสรอย รับนโยบายในการข้บเคลื้อนการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนิงานของหน่วยงานภาครฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี่ตำรวจภูตรสรอย และให้มรการกำหนด

ผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
ประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติที่
ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและ
เป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสรอย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิด
คุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรสรอย กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น



ร.ต.อ.ธเนศ ไชยวงศ์

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(ธเนศ ไชยวงศ์)

รอง สว.ธร.สภ.วังขึ้น ปฏิบัติราชการ สภ.สรอย

พ.ต.ท.กัณฑ์สิทธิ์ คงต่อ

(กัณฑ์สิทธิ์ คงต่อ)

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่

รักษาราชการแทน สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรสรอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิ ภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ให้บริการบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว				
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย ,สารวัตร เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	สถานีตำรวจภูธร สรอย			ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย, เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร สรอย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของ บริจาคมของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	มีการรายงานผลต่อหัวหน้า สถานีทุกสิ้นเดือน
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนแปลงหรือการ ไม่เข้าระบบ				
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาคม รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมฉนโยบาย กฎ ระเบียบ	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					
๖) คุณภาพการดำเนินงาน					
	<p>๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก</p>	<p>สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ				
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อ กลับแก่งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่พนักงานหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไต่ถามหรือเรียกร้อง	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี				
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	เจ้าหน้าที่กำลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน					
	๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ ทุกแผนก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น				
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ					
๙) การเปิดเผยข้อมูล					

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ	งานอำนวยการ ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี	จัดทำข้อมูล ,ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	รายงานผลการดำเนินการให้ หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ				
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ และ	สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรสรอย และ ข้าราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ตำรวจทุกนายใน สังกัด		ปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทาง ทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนาย งานในสังกัด	



พันตำรวจโท

(สุรวิชัย สุวรรณรัตน์)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่