

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสรอย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรสรอย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดัง รายงาน ผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคล ทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรสรอย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(สุรวิษ สุวรรณรัตน์)

สว.สภ.สรอย

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสรอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

รายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ 3.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่ จำเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 4 ธันวาคม 2566 พ.ต.ท.สุรวิชัย สุวรรณรัตน์ สารวัตร สถานีตำรวจภูธรสรอย มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรสอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อ แลกกับการ ไม่ดำเนินขั้นตอน ตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยึด ของกลาง ยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนว ทางแก้ไขต่อไป	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุริยชัย สุวรรณรัตน์ สว.สภ.สอย จว.แพร่ ได้ประชุมชี้แจงอบรม ปล่อยแถว สายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุทิศจิต ตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือ ปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค. 40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธี ตำรวจ ตลอดจนตรวจ ความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสรอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุม การทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุวิชัย สุวรรณรัตน์ สว.สภ.สรอย จว.แพร่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุก ผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสรอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิด ตามกฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูก จับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การ ไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำปีสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล รอง สวป.สภ.สรอย จว.แพร่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง หัวหน้างาน
ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี

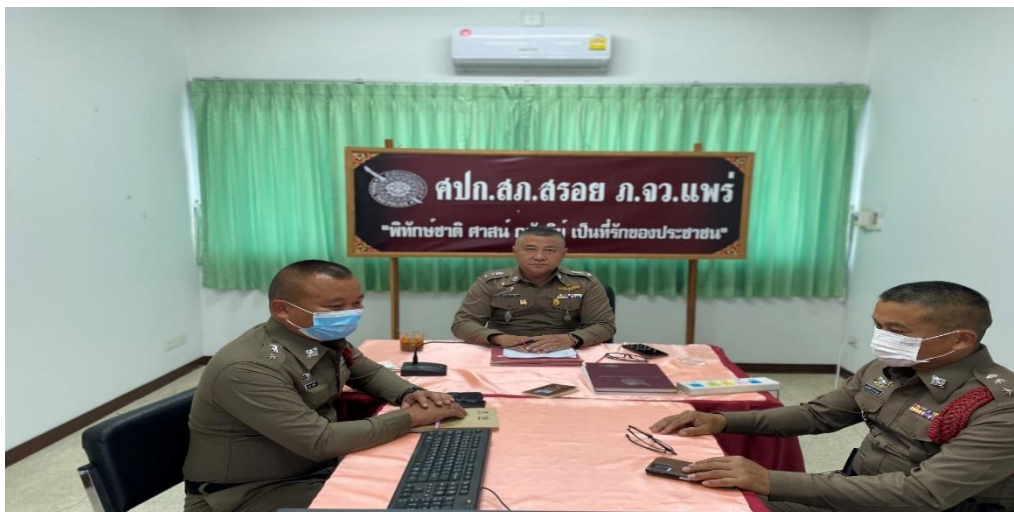
**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรสรอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การปล่อยตัวชั่วคราว ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน ๓. สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด ๔. สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้นๆ ๔. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ	๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หรือ หัวหน้าสถานี ตรวจสอบ ความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ผู้กำกับการ หรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ อบรมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Briber Policy)และการไม่รับ	ดำเนินการเสร็จสิ้น

	ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำป้ายติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ๗.จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ สภ.สรอย	
--	--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุวิชัย สุวรรณรัตน์ สว.สภ.สรอย จว.แพร่ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน สภ.สรอยให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว