

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถานีตำรวจภูธรสรอย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสรอย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสรอย ที่ 23/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสรอย ลงวันที่ 31 มกราคม 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสรอย จังหวัดแพร่

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสรอย

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลิตผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสรอย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลิตผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสรอย โดยมีองค์ประกอบอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทสุวิชัย สุวรรณรัตน์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสรอย | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกอนวัช แสนอินทร์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสรอย | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอกอรรถพล เรือนคำ | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสรอย | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอกสมเกียรติ แก้วกามูล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสรอย | |

7. ดาบทำรวจฉันทราษฎร์ ชำวำ
คณะทำงำน
ผู้บังคับหมู่ควบคุมพนังงานวิทยุสถำนิตำรวจภูธรสรอย
8. สิบตำรวจเอกภำณพงศ์ จินะใจ
คณะทำงำน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปรำบปรำมสถำนิตำรวจภูธรสรอย
9. สิบตำรวจเอกภณัฐพงศ์ สิบแก้ว
คณะทำงำน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปรำบปรำมสถำนิตำรวจภูธรสรอย
10. สิบตำรวจโทยุเทณ วรรณชัย
ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนังงานสอบสวนสถำนิตำรวจภูธรสรอย
11. สิบตำรวจโทยีรพล ยำนะนึ่ง
คณะทำงำน
ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหำส่งศาลสถำนิตำรวจภูธรสรอย

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรวจภูธรสรอยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรสรอย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสรอย

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีกำรวจจราจร

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสรอย มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสรอย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐
กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(สุรวิชัย สุวรรณรัตน์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรสอย

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล และมีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของหน่วย	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานีจัด บริการน้ำดื่มสำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ จัด ห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้ มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ผู้ควบคุม ร.ต.อ.สมเกียรติ แก้วกามูล เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ร.ต.ท.บรรณวิทย์ ปากห้วย

(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือITAปีงบประมาณ 2569 แสดง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือITAปีงบประมาณ 2569 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2566 • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	
O3 ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 รายงานผลการปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.68 – มี.ค.69) • แยกรายเดือนและเผยแพร่	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	
04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงาน ให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิ การ ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย
O6 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของ	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	
07 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ2569 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569(ต.ค. 68-มี.ค.69) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน 1. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือITAปีงบประมาณ 2569 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาทอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจาก การคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.68-มี.ค.69)	
○9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 • ข้อมูลกองทุนเพื่อการ สืบสวน และ สอบ สอน คดีอาญาที่ สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรรและการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ ในรอบ 6 เดือน แรก หรือ 2 ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF แล ะ รู ป แ บ บ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตาราง ตัวอย่าง สามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย
○10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
รายงานผล	คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี • รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • มีการรายงานต่อหัวหน้า สถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์	ผบ.หมู๋(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	PDF แล ะ ร ู ป แ บ บ Structured data ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 • ส ร ู ป ผ ล ก า ร ด า เนิ น ก า ร จ ื ด ข ื้ จ ื ด จ ้าง (ส ข ร . 1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคา ที่เสนอ ผู้ ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือกโดย สรุป เลขที่และ วันที่ของสัญญา หรือข้อตกลง ในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ2569 • สถานีตำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารกำลัง พลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลัง พล - หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ ข้อมูลกลางสำนักงานตรวจ แห่งชาติได้	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย
O13 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.2569	ผบ.หมู๋(ผช.พงส.) สภ.สรอย
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุด	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู๋(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของสถานีดำรงวชน ปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษควบคู่ กับฉบับ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึง อะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อำนวยความสะดวก เครื่อง แสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการ เสนอ การให้ หรือการรับที่ สามารถพิจารณาอย่างเป็น เหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญ จาก การปฏิบัติหน้าที่ จะ แตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้ จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือ สินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมาย เหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการ	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	รับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความ	ผบ.หมู๋(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เสี่ยงต่อการรับสินบน	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็น กิจกรรม หรือ การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O15 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจ	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้ (1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูล ให้ ท้น สมัย อยู่ สม่ำเสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน (2) ยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
๐18 การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.สรอย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตาม ข้อ O18 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ ปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service (2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูล ให้ ท้น สมัย อยู่ สม่ำเสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงาน การประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย
ปรับปรุงเว็บไซต์	ดูแลเว็บไซต์ของสถานีปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.อุเทน วรรณชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.สรอย หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

